

El impacto del COVID -19 en el trabajo de las mujeres jóvenes en México

The impact of COVID-19 on the work of young women in Mexico

Rosa María Huerta Mata

Correspondencia: huertamx@hotmail.com

Profesora Investigadora de Tiempo completo. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo. Escuela Superior de Actopan

Fecha de recepción:

11-agosto-2022

Fecha de aceptación:

12-septiembre-2023

Resumen

En México es relevante la menor presencia de las mujeres en el contexto laboral durante las primeras etapas de la pandemia por COVID-19. El objetivo de la investigación es comparar en dos regiones del país, Baja California y Chiapas, el impacto de la pandemia por COVID-19 sobre la ocupación laboral de las mujeres jóvenes. Esta investigación es documental, pues se utilizaron los datos del sistema de consulta interactivo del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), para ello se analizaron las cifras de ocupación laboral de las mujeres en México del primer trimestre del 2020 al primer trimestre del 2021. Los resultados indican que, en los estados de Baja California y Chiapas, las mujeres de 15 a 19 años de edad, respecto a la ocupación laboral, son las más vulnerables ante la contracción económica derivada de la pandemia, lo que marcará su trayectoria laboral al acentuar la disparidad de género en el mercado de trabajo. Frente a esta situación, al reactivar o reconstruir la economía se deben generar políticas públicas con acciones afirmativas que pretendan el empoderamiento económico de estas mujeres, para lograr su integración en empleos menos precarios que les permita una participación más justa, igualitaria y protegida en el contexto laboral.

Palabras clave: trabajo, COVID-19, mujeres, jóvenes, México.

Abstract

In Mexico, the lower presence of women in the labor context during the early stages of the COVID-19 pandemic is relevant. The objective of the research is to compare in two regions of Mexico, Baja California and Chiapas, the impact of the COVID-19 pandemic on the employment of young women. This is a documentary research work, data from the interactive consultation system of the National Institute of Statistics and Geography (INEGI) were used. The employment figures of women in Mexico from the first quarter of 2020 to the first quarter of 2021 were analyzed. The results indicate that, in the states of Baja California and Chiapas, women between 15 and 19 years of age, with respect to labor occupation, are the most vulnerable to the economic contraction derived from the pandemic, which will mark their work trajectory by accentuating the gender disparity on the labor market. Faced with this situation, when reactivating or rebuilding the economy, public policies must be generated with affirmative actions aimed at the economic empowerment of these women, to achieve their integration into less precarious jobs that allow them a fairer, more equal and protected participation in the labor market.

Key words: labor, COVID-19, women, youth, Mexico.

Introducción

Los estudios sobre COVID-19, género y mercado laboral, se centran en la división sexual del trabajo y las labores de cuidado como elementos de segregación laboral para las mujeres. Estos indican que, ante el cierre de guarderías, las madres jóvenes tuvieron que renunciar a su trabajo (Asia Floor Wage Alliance [AWFA], 2020). Asimismo, como consecuencia de la pandemia se presentó un incremento del trabajo no pago en las mujeres (İlkkaracan y Memiş, 2021). Del mismo modo, dentro de los hogares permanecieron casi intactos los roles de género tradicionales, siendo las mujeres las responsables primarias del cuidado de los(as) hijos(as), sobre todo los pequeños (Pasqualini et al., 2022; Miani et al., 2022; Organización de las Naciones Unidas [ONU] Mujeres, 2021). Por lo tanto, para las mujeres, la sobrecarga del trabajo reproductivo a raíz de la pandemia afectó su estatus económico y social, lo que las deja en desventaja para el momento de recuperación económica (Neetha, 2021).

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo, las y los jóvenes son la población con mayor desempleo a causa de la pandemia por COVID-19. “A lo largo de 2020 se produjo una disminución sin precedentes de la ocupación a escala mundial. [...] Fue mayor en el caso de las mujeres, [...] y mayor asimismo en el caso de los trabajadores jóvenes” (Organización internacional del Trabajo [OIT], 2021b, 2021, p. 2). La disminución de la ocupación fue más marcada en América, mientras que en Europa y Asia central se aplicó la estrategia de reducir las horas de trabajo para que las personas no perdieran su empleo (OIT, 2021b).

Se calcula que en la región tenemos 37 millones de jóvenes (de 15 a 24 años) que integran la fuerza laboral latinoamericana, esto es 23 millones de hombres y 14 millones de mujeres. Durante la crisis del COVID-19 el 39% de mujeres jóvenes perdieron su empleo, comparado con el 34% de los hombres (Lopez-Calva, 2021, p. 15).

Por lo tanto, en América es donde más mujeres perdieron su trabajo a causa de la pandemia (OIT, 2021a). En el caso específico de México, en 2020 “1.7 millones personas salieron de la fuerza laboral: 1.1 millones de ellas, mujeres” (Instituto Nacional de Estadística y Geografía [INEGI], 2021, p. 1). México fue uno de los

países de Latinoamérica (junto con Bolivia, El Salvador, Guatemala, Perú) donde un alto porcentaje de mujeres ocupadas estuvieron imposibilitadas para trabajar y “dejaron de generar ingresos en mayor proporción que los hombres” (Lopez-Calva, 2021, p. 12); 41% de las mujeres en comparación con el 21% de los hombres (López-Calva, 2021).

Indicadores prepandemia ubican a México como uno de los países de Latinoamérica donde en hogares habitados por niños y niñas menores de 6 años, la brecha en la tasa de ocupación laboral de hombres y mujeres es una de las más amplias, con 42 puntos porcentuales, mientras países como Uruguay presentan 24 puntos porcentuales (Lopez-Calva, 2021). Asimismo, Lopez-Calva (2021) identifica un impacto diferenciado de la crisis por la pandemia de COVID-19 en el empleo y los salarios; las más afectadas son las mujeres “en situación de pobreza, jóvenes, jefas de hogar con menores a cargo y las que viven en zonas rurales” (p. 5).

Por otro lado, en el mercado laboral en México, “la pandemia ha operado de manera y con medidas diferentes a lo largo del territorio, por lo cual un desafío pendiente de investigación es profundizar en el análisis territorial del mercado de trabajo” (Escoto, Padrón y Román, 2021, p. 401). La presente investigación surge del propósito inicial de identificar si en México fue generalizada la disminución en la ocupación laboral de las mujeres como consecuencia de la pandémica por COVID-19, para ello, se utilizaron los datos del sistema de consulta interactivo del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). Se analizaron las cifras de ocupación laboral de las mujeres en las 32 entidades federativas, del primer trimestre del 2020 al primer trimestre del 2021. Se identificó en Chiapas y Baja California una variante común en relación con la ocupación laboral de las mujeres jóvenes en los primeros trimestres del 2020. En ambas entidades federativas, las mujeres de 15 a 19 años son las que menos empleos tuvieron en el último trimestre de 2019 y son quienes aumentan el porcentaje de ocupación laboral en los primeros trimestres del 2020, cuando se aplicaron restricciones sanitarias y de confinamiento.

Se planteó el siguiente objetivo: comparar entre Chiapas y Baja California el impacto de la pandemia por COVID-19 sobre la ocupación laboral de las mujeres jóvenes de 15 a 29 años. Cabe señalar que son regiones de contraste económico: en Baja California el desarrollo económico es alto y en Chiapas es bajo. Tienen en común

que son estados fronterizos, Baja California posee frontera con Estados Unidos de Norteamérica y Chiapas con Guatemala. En México, la edad legal mínima permitida para trabajar son los 15 años (Ley Federal del Trabajo [1970/2015]); en países como Brasil (Confederación Sindical Internacional [CSI], 2009) y Argentina (Ley 26.390, 2008), es hasta los 16 años. El grupo de jóvenes de 15 a 19 años lo integran menores de edad y quizá sus condiciones laborales sean precarias, por ello, se analizan algunas características de sus empleos durante el confinamiento por COVID-19 en Baja California y Chiapas.

Marco contextual

El estado Baja California limita “al oeste con el océano Pacífico, al este con el Mar de Cortés [...], el estado de Sonora y el estado de Arizona, al sur con el estado de Baja California Sur y al norte con [...] California” Estados Unidos de América (Gobierno de México/Secretaría de Turismo, 2023). Respecto a la distribución de la población, “94 % urbana y 6 % rural; a nivel nacional el dato es de 79 y 21 % respectivamente” (INEGI, 2023a). En 2020, el estado aportó 3.7% del Producto Interno Bruto (PIB) nacional. En el estado, la actividad que más aporta al PIB es el comercio (INEGI, 2023a).

En 2020 contaba con 3,739,800 habitantes. La población de mujeres de 15 a 19 años representa el 4.1%; el promedio de escolaridad de personas de 15 años o más es de 10.2 años (el promedio nacional es de 9.7 grados); y son derechohabientes a servicios de salud 2,905,265 personas (INEGI, 2023d). El 33% de las viviendas tienen jefatura femenina, 67% tienen jefatura masculina (Gobierno de México, 2023a).

En 2018, el personal ocupado fue 1,034,332. El personal ocupado se encontraba en mayor número en la industria manufacturera 422,816; seguido por los servicios privados no financieros 312,212; y el comercio al por menor 173,817. El personal ocupado, según el sexo, en 2019: 42.6% mujeres y 57.4% hombres (INEGI, 2019). En el segundo trimestre de 2023, la población total ocupada fue de 1,803,781: 40.4% mujeres y 59.6% hombres (Gobierno de México, 2023a).

Por su parte, el estado de Chiapas “se localiza al sureste de México; colinda al norte con el estado de Tabasco, al oeste con Veracruz y Oaxaca, al sur con el Océano Pacífico y al este con la República de Guatemala” (Chiapas.gob.mx, 2023). Respecto

a la distribución de la población, “49 % urbana y 51 % rural; a nivel nacional el dato es de 79 y 21 % respectivamente” (INEGI, 2023b). En 2020, el estado aportó 1.5% del Producto Interno Bruto (PIB) nacional. En el estado, la actividad que más aporta al PIB es el comercio (INEGI, 2023b).

En 2020, la población total fue de 5,524,499. La población de mujeres de 15 a 19 años representa el 4.8%; el promedio de escolaridad de personas de 15 años o más es de 7.8 (el promedio nacional es de 9.7 grados); y son derechohabientes a servicios de salud 3,698,663 personas (INEGI, 2023e). El 26.5% de las viviendas tienen jefatura femenina, 73.5% tienen jefatura masculina (Gobierno de México, 2023b).

En 2018, el personal ocupado fue de 554,589. Se concentra el mayor número en tres sectores económicos: servicios privados no financieros 200,714; comercio al por menor 193,750; industrias manufactureras 66,521. El personal ocupado, según el sexo, en 2019; mujeres 45.2%, hombres 54.8% (INEGI, 2019). En el segundo trimestre de 2023, la población total ocupada fue de 2,145,825: 32.6% mujeres y 67.4% hombres (Gobierno de México, 2023b).

Cabe señalar que de 2019 a 2023, la ocupación laboral de mujeres en Baja California bajó 2.2% y en Chiapas 12.6%; sin embargo, esta investigación analiza en estas regiones el aumento en la ocupación de mujeres jóvenes de 15 a 19 años durante el primer semestre de 2020, ante la crisis económica por COVID-19.

Marco teórico

En torno al capitalismo y la ocupación laboral de las mujeres, Federici (2004) analiza las repercusiones históricas en el trabajo de las mujeres desde los inicios del capitalismo en Europa. Reconoce que, ante la privatización de las tierras, ellas, en comparación con los hombres, presentaron dificultades más marcadas para sobrevivir. Fueron circunscritas al trabajo reproductivo y excluidas de varias ocupaciones donde podían recibir un salario. De esta manera, al trabajar sus salarios eran muy bajos y, en consecuencia, su condición era de “pobreza crónica”.

Por esta razón, la transición del feudalismo al capitalismo se caracteriza como un proceso de notable degradación social de las mujeres como medio para la acumulación de capital; dinámica que no ha cambiado. Así, la degradación de las mujeres es

una situación ineludible “para la existencia del capitalismo en cualquier época” (Federici, 2004, p. 24). Federici sostiene que la violencia es el medio principal para la acumulación de riqueza.

En el corazón del capitalismo [...] encontramos [...] la dialéctica que existe entre acumulación y destrucción de la fuerza de trabajo, tensión por la que las mujeres han pagado el precio más alto, con sus cuerpos, su trabajo, sus vidas; [...] el capitalismo ha creado las formas de esclavitud más brutales e insidiosas, en la medida en que inserta en el cuerpo del proletariado divisiones profundas que sirven para intensificar y ocultar la explotación. (Federici, 2004, pp. 32, 90)

La tesis de la degradación del trabajo de la mujer como medio de acumulación de capital, así como la generación de modalidades de esclavitud invisibilizadas que permiten intensificar la explotación como parte de un proceso histórico del capitalismo, posibilita aproximarnos a la idea de que, ante crisis económicas o cambios en la economía mundial, son las mujeres la más explotadas; en el caso de esta investigación, las mujeres más jóvenes.

Con respecto a lo anterior, la AFWA (2020) señala que, durante la pandemia, las empresas ya no convocaron a trabajar a las mujeres de cuarenta años o más, y las exhortaron a permanecer en casa para evitar exponerse al contagio. Del mismo modo, ante la crisis económica y la dificultad de las familias para sostener su economía, así como la incapacidad de los jóvenes para acceder a medios virtuales de educación, los empleadores aprovecharon las necesidades económicas de las familias e insertaron a las mujeres adolescentes al mercado laboral. Esto las expuso a no retornar al sistema escolar, a trabajar en condiciones laborales de explotación, violencia física, verbal y sexual.

Metodología

Se utilizó el sistema de consulta interactiva de datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en específico la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, la cual contiene cifras desagregadas por sexo, favoreciendo el análisis de las desigualdades. Se trabajó con datos del tabulador: población ocupada. Se elaboraron

tablas de porcentajes con las cifras del primer trimestre del 2020 al primer trimestre del 2021 (las tablas de resultados no contienen datos del segundo trimestre del 2020 debido a que la encuesta de Ocupación y Empleo no los brinda).

Primero, de manera general, se abordó la ocupación laboral de mujeres y hombres en México de 15 a 60 años y más. Después, la ocupación de mujeres y hombres jóvenes de 15 a 29 años. Posteriormente, se analizaron los niveles de ocupación laboral en las 32 entidades federativas respecto a la población joven de 15 a 19 y de 20 a 29 (datos desagregados por sexo). Se identificó que en dos entidades federativas (Baja California y Chiapas), las mujeres de 15 a 19 años es la población joven con menos empleos en el último trimestre de 2019, estos estados, junto con San Luis Potosí, son los únicos que exhiben una dinámica diferente en los primeros trimestres del 2020, lo cual se asocia a las restricciones sanitarias y de confinamiento que se aplicaron en México. Se decidió trabajar con los datos de Baja California y Chiapas, debido a que se ubican en las regiones fronterizas del norte y el sur del país, respectivamente, y contrastan por su alto y bajo nivel de desarrollo económico.

Respecto a los datos de Baja California y Chiapas, se elaboraron tablas de distribución de porcentajes de las cifras correspondientes a la población joven de 15 a 19 y de 20 a 29 años, de ambos sexos. Después, se realizó el análisis de los datos de cada sector de actividad económica: primario, secundario, terciario; niveles de ingresos, horas laboradas; además del acceso a servicios de salud, aunque, en este caso, el porcentaje no se distribuyó entre toda la población de 15 a 19 y de 20 a 29 años, de ambos sexos, pues solo se obtuvo el de la población de mujeres de 15 a 19 años, con la finalidad de apreciar mejor la vulnerabilidad. Además, se analizó el estado conyugal, número de hijos y nivel de escolaridad (la encuesta no cuenta con datos sobre el grado de urbanización).

Resultados

En México, el 20 de marzo de 2020 iniciaron las medidas de confinamiento social para mitigar la propagación de la pandemia por COVID-19. Al inicio del aislamiento social (del primer al tercer trimestre del 2020), se observa un descenso en la participación laboral de las mujeres de 15 a 60 años y más, del 39.5% al 37.7%; en contraste, la

ocupación de los hombres aumenta del 60.5% al 62.3%. De manera coincidente, el 1.8% de ocupación perdida en la población femenina es el mismo porcentaje que sube en la ocupación masculina.

En el primer trimestre del 2021, la ocupación laboral de las mujeres fue de 38.3%, por lo tanto, no lograron recuperar el porcentaje de 39.5% de ocupación y empleo del primer trimestre del 2020. Los hombres superan el porcentaje: al primer trimestre del 2021 alcanzaron 61.7% de ocupación en comparación con el 60.5% del primer trimestre del 2020 (ver Tabla 1).

Tabla 1

Ocupación laboral de mujeres y hombres en México de 15 a 60 años y más

	Total hombres	Total mujeres
Primer trimestre del 2021	61.70%	38.30%
Cuarto trimestre del 2020	61.20%	38.80%
Tercer trimestre del 2020	62.30%	37.70%
Primer trimestre del 2020	60.50%	39.50%

Fuente: elaboración propia, con base en el INEGI (s.f.).

La ocupación de mujeres y hombres jóvenes de 15 a 29 años en México muestra una dinámica similar. Las mujeres al inicio de la pandemia y el confinamiento, del primer al tercer trimestre del 2020, presentan un drástico descenso en la participación laboral, del 38.1% al 36.3%; lo que no sucede con los hombres jóvenes, pues su ocupación aumenta del 61.7% al 63.5%. Esto puede responder a que antes de la pandemia, el 75% de las mujeres laboraban en el sector de servicios, como comercio y turismo, el cual fue de los más afectados por las medidas del confinamiento y aislamiento social (ver Tabla 2) (Instituto Nacional de las Mujeres [INMUJERES], 2020).

En Baja California se manifiesta una tendencia inversa en la ocupación laboral en el grupo de mujeres de 15 a 19 años: del primer al tercer trimestre de 2020, de 5% aumentó la ocupación a 5.9%; en cambio, en las mujeres de 20 a 29 años disminuyó el porcentaje de 36.1% a 32.7%. En el mismo periodo, la ocupación de los hombres de 20 a 29 años aumentó de 49.5% a 52.7%, y en los hombres de 15 a 19 disminuyó de 9.2% a 8.5%. Las jóvenes de 15 a 19 años aumentaron 0.9% la ocupación en los primeros trimestres del 2020.

Tabla 2

Ocupación de mujeres y hombres jóvenes de 15 a 29 años en México

	Total	Total	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	hombres	mujeres	15-19	15-19	20-29	20-29
			años	años	años	años
Primer trimestre del 2021	62.50%	37.30%	13.90%	6.30%	48.60%	31%
Cuarto trimestre del 2020	62.50%	37.20%	13.90%	6.30%	48.60%	30.90%
Tercer trimestre del 2020	63.50%	36.30%	14.20%	5.90%	49.30%	30.40%
Primer trimestre del 2020	61.70%	38.10%	13.40%	6.60%	48.30%	31.50%

Fuente: elaboración propia, con base en el INEGI (s.f.).

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal) recientemente indicó que, durante el confinamiento por la pandemia, la salida del mercado laboral de las mujeres jóvenes en México se debió al cuidado de los hijos (Villanueva, 2021), tal vez porque los(as) niños(as) y jóvenes no asistieron a clases presenciales ni a guarderías. Debido al cierre de las escuelas, la educación se impartió por medios virtuales: televisión, radio, internet. Por lo tanto, en esta región, las labores de cuidado se podrían atribuir con mayor fuerza en las mujeres de 20 a 29 años, lo que pudo influir en su menor presencia en el mercado laboral.

En el primer trimestre de 2021, las jóvenes de 15 a 19 años son las más afectadas en la recuperación porcentual de la ocupación laboral, con 3.5% en comparación con el 5% del mismo periodo en el año 2020, ello no ocurre con los hombres y mujeres de 20 a 29 años, quienes exponen porcentajes más altos de recuperación ocupacional (ver Tabla 3).

Tabla 3*Ocupación en empleos. Población joven en Baja California*

	Hombre	Hombre	Mujer	Mujer
	15-19 años	20-29 años	15-19 años	20-29 años
Primer trimestre del 2021	8.30%	51.40%	3.50%	36.60%
Cuarto trimestre del 2020	9.50%	51.90%	3.80%	34.60%
Tercer trimestre del 2020	8.50%	52.70%	5.90%	32.70%
Primer trimestre del 2020	9.20%	49.50%	5%	36.10%

Fuente: elaboración propia, con base en el INEGI (s.f.).

En Baja California, del primer al tercer trimestre de 2020, el sector de actividad económica terciario fue donde las jóvenes de 15 a 19 años aumentaron su presencia de 5.9% a 8.6%. Asimismo, en torno a las horas laboradas subió el porcentaje en menos de 15 horas a la semana, de 12.9% a 14.7%. En el primer trimestre de 2021, las condiciones laborales de las jóvenes de 15 a 19 años fueron más precarias en comparación con el mismo periodo del 2020; su presencia en el sector de actividad económica terciario disminuyó 1.4% y el acceso a instituciones de salud decrementó en un 2.5%. Cabe señalar que de 2020 a 2021, el acceso a la salud para estas mujeres disminuyó porcentualmente cada trimestre, lo que es grave en situación de pandemia. Asimismo, aumentó cada trimestre el número de jóvenes de 15 a 19 que trabajaban más de 48 horas (ver Tabla 4).

Tabla 4*Condiciones laborales en mujeres de 15 a 19 años. Baja California*

	Sector de actividad económica terciario	Horas laboradas Menos de 15 horas a la semana	Horas laboradas Más de 48 horas	Con acceso a instituciones de salud
Primer trimestre 2021	4.50%	4.60%	18.2%	3.40%
Cuarto trimestre 2020	5.30%	7.20%	17.8%	3.60%
Tercer trimestre 2020	8.60%	14.70%	16.7%	5.60%
Primer trimestre 2020	5.90%	12.90%	10.9%	5.90%

Fuente: elaboración propia, con base en el INEGI (s.f.).

Del primer al tercer trimestre del 2020, algunas de las características de las mujeres de 15 a 19 años en las que sube el porcentaje de ocupación laboral son: solteras, con primaria incompleta o completa (INEGI, s.f.).

Respecto al nivel de ingresos, del primer al tercer trimestre de 2020, disminuyó el porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que recibían hasta un salario mínimo de 45.8% a 40.3%; de uno a dos salarios mínimos de 42.5% a 35.8%; de dos a tres salarios mínimos de 0.7% a 0%. Aumenta el porcentaje de quienes no recibían ingresos de 0% a 11.7%. Del primer trimestre de 2020 al primer trimestre de 2021, fue el único grupo de jóvenes que no recibía más de 5 salarios mínimos en ese periodo, ni de 3 a 5 salarios mínimos (lo que sí sucede en algunos trimestres para la población de hombres de la misma edad) (ver Tabla 5).

Tabla 5

Nivel de ingresos en mujeres de 15 a 19 años. Baja California

	No recibe ingresos	Recibe hasta 1 salario mínimo	Recibe 1 a 2 salarios mínimos	Recibe de 2 a 3 salarios mínimos	No especificado
Primer trimestre 2021	3.4%	47.4%	31.3%	0%	17.8%
Cuarto trimestre 2020	0%	51.3%	34.4%	0%	14.2%
Tercer trimestre 2020	11.7%	40.3%	35.8%	0%	11.9%
Primer trimestre 2020	0%	45.8%	42.5%	0.7%	10.9%

Fuente: elaboración propia, con base en el INEGI (s.f.).

De manera similar, del primer al tercer trimestre de 2020, en Chiapas se presentaba una tendencia inversa a la generalizada en el país respecto a la ocupación laboral de mujeres de 15 a 19 años: de 6.5% aumentó a 7.6%. Por el contrario, en las mujeres de 20 a 29 años disminuyó el porcentaje de ocupación de 22.4% a 19.4%. En el mismo periodo, la ocupación de los hombres de 20 a 29 años bajó de 50.5% a 46.4%, y en los hombres de 15 a 19 aumentó de 20.3% a 26.4%. Las jóvenes de 15 a 19 años aumentaron en 1.1% la ocupación en los primeros trimestres del 2020.

En el primer trimestre de 2021, las jóvenes de 15 a 19 años fueron (junto con el grupo de hombres de 20 a 29 años) las más afectadas en la recuperación porcentual de

la ocupación laboral, con 5.8% en comparación con el 6.5% del mismo periodo en el año 2020, fenómeno que no ocurre con las mujeres de 20 a 29 y los hombres de 15 a 19, quienes muestran porcentajes más altos (ver Tabla 6).

Tabla 6

Ocupación en empleos. Población joven en Chiapas

	Hombre 15-19 años	Hombre 20-29 años	Mujer 15-19 años	Mujer 20-29 años
Primer trimestre del 2021	23.30%	48.10%	5.80%	22.6%
Cuarto trimestre del 2020	23%	49.50%	6.90%	20.4%
Tercer trimestre del 2020	26.40%	46.40%	7.60%	19.4%
Primer trimestre del 2020	20.30%	50.50%	6.50%	22.4%

Fuente: elaboración propia, con base en el INEGI (s.f.).

En Chiapas, del primer al tercer trimestre de 2020, fue en el sector de actividad económica terciario donde las jóvenes de 15 a 19 años aumentaron su presencia de 11.4% a 13.5%; asimismo, respecto a horas laboradas aumentó el porcentaje en menos de 15 horas a la semana, de 9% a 11%. Sin embargo, en el cuarto trimestre de 2020 incrementó a 47.6% la población que labora más de 48 horas a la semana.

En el primer trimestre de 2021, las condiciones laborales de las jóvenes de 15 a 19 años fueron más precarias que en el mismo periodo del 2020; su presencia en el sector de actividad económica terciario disminuyó 2.2% y el acceso a instituciones de salud decrementó de 1.5% a 0.9%, situación grave en un contexto de pandemia (ver Tabla 7).

Algunas de las características de las mujeres de 15 a 19 años en las que sube el porcentaje de ocupación laboral del primer al tercer trimestre del 2020 son: estado conyugal unidas, con uno o dos hijos, primaria incompleta, primaria completa (INEGI, s.f.).

Tabla 7

Condiciones laborales de mujeres 15 a 19 años. Chiapas

	Sector de actividad económica terciario	Horas laboradas Menos de 15 horas a la semana	Horas laboradas Más de 48 horas a la semana	Con acceso a instituciones de salud
Primer trimestre 2021	9.20%	12.40%	18.9%	0.90%
Cuarto trimestre 2020	9.10%	8.60%	47.6%	1.10%
Tercer trimestre 2020	13.50%	11%	15.8%	0.50%
Primer trimestre 2020	11.40%	9.00%	26%	1.50%

Fuente: elaboración propia, con base en el INEGI (s.f.).

Respecto al nivel de ingresos: en el primer trimestre de 2020 43.1% no recibe ingresos; en el primer trimestre del 2021 el 48%. En el primer trimestre de 2020 9.6% reciben de uno a dos salarios mínimos, y en el mismo trimestre de 2021 el 3.3%. Comparando los mismos trimestres: de dos a tres salarios mínimos bajó de 2.4% a 0%, y de tres a cinco salarios mínimos bajó de 0.08% a 0%. De modo que, en el primer trimestre de 2021, los porcentajes se concentraron en hasta un salario mínimo 47.2%, aquellos que no recibían ingresos 48% y de uno a dos salarios mínimos 3.3% (ver Tabla 8).

Tabla 8

Nivel de ingresos en mujeres de 15 a 19 años. Chiapas

	No recibe ingresos	Hasta 1 salario mínimo	1 a 2 salarios mínimos	2 a 3 salarios mínimos	3 a 5 salarios mínimos	No especifica
Primer trimestre 2021	48%	47.2%	3.3%	0%	0%	1.2%
Cuarto trimestre 2020	18.7%	67.4%	11%	1.5%	1.1%	0%
Tercer trimestre 2020	28.5%	58.9%	12.4%	0%	0.07%	0%
Primer trimestre 2020	43.1%	44.6%	9.6%	2.4%	0.08%	0.05%

Fuente: elaboración propia, con base en el INEGI (s.f.).

En Baja California y Chiapas, del primer al tercer trimestre de 2020, las mujeres de 15 a 19 años aumentaron su presencia en la ocupación laboral dentro del sector

terciario, donde disminuyó en mayor porcentaje la ocupación de las mujeres de 20 a 29. Dinámica que quizá responda a una especie de sustitución. Posteriormente, la población de mujeres de 15 a 19 años es la que tiene la menor ocupación laboral en el primer trimestre del 2021, lo cual indica una dinámica de posible descarte. Luego, ante una crisis por pandemia, asociada a una crisis de los cuidados y económica, son las mujeres de 15 a 19 años quienes experimentan mayor explotación laboral, ya que, comparando el primer trimestre de 2020 y el primer trimestre de 2021, tanto en Chiapas como en Baja California, disminuyó el porcentaje de las que accedieron a instituciones de salud. Asimismo, aumentó el número de mujeres que no recibían ingresos y disminuye el número de mujeres que ganaban de uno a dos y de dos a tres salarios mínimos. Igualmente, entre el primer trimestre de 2020 y primer trimestre de 2021, en ambos estados se presentaban trimestres en los que aumentó la población que trabajaba más de 48 horas a la semana. Lo anterior corresponde a la postura de Bales (1999; como se citó en Federici, 2004), “cuando el capitalismo se ve amenazado por una gran crisis económica, la clase capitalista tiene que poner en marcha procesos de” (p. 158) esclavitud. Por su parte, Federici (2004) establece que:

En la nueva organización del trabajo *todas las mujeres (excepto las que habían sido privatizadas por los hombres burgueses) se convirtieron en bien común*, pues una vez que las actividades de las mujeres fueron definidas como no-trabajo, el trabajo femenino se convirtió en un recurso natural, disponible para todos (p. 148).

De esta manera, las mujeres de 15 a 19 años son un recurso laboral disponible ante la crisis por COVID- 19. Recurso posiblemente sustituto debido a la poca disponibilidad laboral de las mujeres mayores por las tareas de cuidado en las que se centraron. ¿Es un *no-trabajo* el de estas jóvenes, por su condición de género y edad? La degradación del trabajo de las mujeres jóvenes se convierte en un medio de acumulación de capital a través de la intensificación de la explotación derivada de una crisis económica por la pandemia por COVID-19.

Discusión

El objetivo de esta investigación es comparar los datos de Baja California, un estado en la región norte del país con alto desarrollo económico, y el estado de Chiapas, ubicado en el sur del país y con un bajo nivel económico. Ambas economías son contrastantes, pues en momentos de crisis por la pandemia de COVID-19 guardaron dinámicas comunes con relación a la ocupación laboral de las mujeres jóvenes de 15 a 19 años.

En América Latina, “durante el primer semestre de 2020 la destrucción del empleo se dio entre la población trabajadora más joven de 15 a 24 años” (Matías, 2021, p. 324). En contraposición, los resultados de esta investigación revelan que, en el tercer trimestre de 2020, en Baja California y Chiapas, las mujeres de 15 a 19 años aumentaron el porcentaje de ocupación laboral en discrepancia con la disminución de empleo en las mujeres de 20 a 29 años.

Por su parte, Bambra et al. (2021) identifican que la crisis económica derivada del COVID-19 resulta en mayor desempleo para las mujeres jóvenes. Por el contrario, este estudio expone que las mujeres jóvenes de 15 a 19 años, en Baja California y Chiapas, del primer al tercer trimestre de 2020 obtuvieron mayor empleo formal en el sector terciario.

En México, en el primer trimestre de 2020, la ocupación de las mujeres fue de 3.4%, y en el cuarto trimestre de 2021 de 3.8% (INEGI, 2023c). Por lo tanto, las mujeres en México son las que menos han logrado la recuperación del empleo. Al centrarse en un análisis regional, este estudio permite identificar que, tanto en Baja California como en Chiapas, en el primer trimestre de 2021, del grupo de mujeres, son las de 15 a 19 años quienes presentan en menor porcentaje la recuperación del empleo.

Los resultados indican que las mujeres jóvenes de 15 a 19 años son piezas de cambio ante una crisis sanitaria y económica que las inserta temporalmente en el mercado laboral para después excluirlas. En este artículo se expone que posiblemente las mujeres más jóvenes se integran al mercado laboral como remplazo de otras mujeres de la familia, quienes deben cubrir labores de cuidado dentro del hogar. Lo que es coincidente por lo encontrado por Escoto, Padrón y Román (2021) en torno a que los mandatos de género influyeron en las decisiones que se tomaron en los hogares

sobre quién debía permanecer o insertarse al mercado laboral, por lo que las mujeres en cuyos hogares vivían niños de 0 a 5 años presentaron mayores niveles de exclusión.

Cabe señalar que las poblaciones estudiadas tienen en común el nivel de escolaridad de primaria completa o incompleta. De acuerdo con Juárez (2020), en 2019 Chiapas y Baja California fueron dos entidades federativas con más dificultades para que las mujeres escolarizadas gocen de un salario adecuado. Indicadores prepandemia que puede dar respuesta a la dinámica común que presentan sobre la ocupación de mujeres jóvenes ante la crisis económica por el COVID-19. Por otro lado, cabe indagar si debido a que ambas entidades federativas son fronterizas, la población de estudio incluye a mujeres migrantes.

Conclusiones

En los estados de Baja California y Chiapas, del primer a tercer trimestre del 2020, la crisis de salud y económica por COVID-19 generó trabajo para las jóvenes de 15 a 19 años. Es el grupo que permanece en la periferia de la ocupación en México, pero en los momentos más severos de la crisis es incluido en el mercado laboral en condiciones precarias. Conforme las medidas de restricción disminuyen y aumentan las acciones de protección a la población a través de la vacunación masiva y gratuita, este grupo es otra vez segregado, aunque en peores condiciones. En consecuencia, en el primer trimestre del 2021 las mujeres de 15 a 19 años, tanto en Chiapas como en Baja California, son el grupo de mujeres que presenta el menor porcentaje de ocupación. Llama la atención la rapidez con que sucede esta dinámica que, tal vez, invisibiliza una forma de explotación laboral como respuesta ante la crisis por COVID-19.

En apego a lo planteado por Federici (2004), acerca de la degradación del trabajo de la mujer como medio de acumulación de capital, es posible que los resultados de este estudio den cuenta de una forma en que se intensifica la explotación hacia las mujeres, como una variante de esclavitud dirigida a las más jóvenes. Al comparar el primer trimestre de 2020 con el primer trimestre de 2021, las mujeres de 15 a 19 años, tanto en Chiapas como en Baja California, presentaron las siguientes condiciones laborales: disminuyó el acceso a instituciones de salud, aumentó el número de mujeres que no recibían ingresos; disminuyó el número de mujeres que ganan de uno a dos, y

de dos a tres salarios mínimos; y entre dichos periodos, se presentaron trimestres en los que aumentó la población que trabajaba más de 48 horas a la semana.

Así pues, en México, respecto a la población joven, las mujeres de 15 a 19 años de edad son las más vulnerables a la contracción económica derivada de la pandemia, lo que marcará su trayectoria laboral al acentuar la disparidad de género en el mercado de trabajo. Ante esta situación, al reactivar o reconstruir la economía se deben generar políticas públicas con acciones afirmativas que pretendan el empoderamiento económico de estas mujeres, para lograr su integración en empleos menos precarios que les permita una participación más justa, igualitaria y protegida en el contexto laboral. A través de subsidios que permitan que este grupo poblacional mantenga un salario justo, las horas de trabajo establecidas por ley y el acceso a instituciones de salud. Así como medios de protección para el momento en que no tienen empleo; y generar apoyos como becas escolares para que logren niveles educativos más altos.

Por último, el análisis de los datos con perspectiva de género permite visibilizar una forma de intensificar la violencia laboral en contra del sector poblacional de mujeres más jóvenes (15 a 19 años) en México. Este fenómeno convierte en un desafío el generar medidas para que crisis similares no impacten de forma tan severa a esta población. Se propone continuar con investigaciones sobre territorio, mujeres jóvenes y mercado laboral en la pandemia por COVID-19.

Referencias

- Asia Floor Wage Alliance (AFWA) (2020). *The Emperor Has No Clothes: Garment Supply Chains in the Time of Pandemic*. <https://respect.international/the-emperor-has-no-clothes-garment-supply-chains-in-the-time-of-pandemic/>
- Bambra, C., Lynch, J., Smith, K. E. y Pickett, K. (2021). Pandemic precarity: inequalities in the economic crisis. En *The Unequal Pandemic: COVID-19 and Health Inequalities* (pp. 55-76). Bristol University Press. <https://doi.org/10.2307/j.ctv1qp9gnf.11>
- Chiapas.gob.mx. (2023). *Conoce Chiapas*. <https://www.chiapas.gob.mx/ubicacion/>
- Confederación sindical internacional (CSI) (2009). *Normas del trabajo fundamentales internacionalmente reconocidas en Brasil. Informe para el examen del consejo*

- general de la OMC de las políticas comerciales de Brasil*. https://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/20090306160410-Microsoft_Word_-_Brazil_ES.pdf
- Escoto, A. R., Padrón, M. y Román, R. P. (2021). La complejidad de la crisis por Covid-19 y la fragilidad del mercado de trabajo mexicano. Las brechas entre hombres y mujeres en la ocupación, la desocupación y la disponibilidad para trabajar. *Revista mexicana de ciencias políticas y sociales*, 66(242), 373-417. <https://doi.org/10.22201/fcpys.2448492xe.2021.242.79055>
- Federici, S. (2004). *Calibán y la bruja: Mujeres, cuerpos y acumulación originaria*. Traficantes de sueños.
- Gobierno de México. DATA MÉXICO (2023a). *Baja California*. <https://www.economia.gob.mx/datamexico/es/profile/geo/baja-california-bc?redirect=true>
- _____ (2023b). *Chiapas*. <https://www.economia.gob.mx/datamexico/es/profile/geo/chiapas-cs?redirect=true>
- Gobierno de México/Secretaría de Turismo (2023). *Datatur. Análisis integral de turismo*. <https://www.datatur.sectur.gob.mx/PueblosMagicos/02Bcn.aspx#:~:text=Tiene%20un%20%C3%A1rea%20de%2071.576,el%20estado%20de%20California%E2%80%8B>.
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) (s.f.). *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), población de 15 años y más de edad*. <https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#Documentacion>
- _____ (2019). *Censo Económico*. <https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2019/>
- _____ (2021). *ESTADÍSTICAS A PROPÓSITO DEL DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO (DATOS NACIONALES)*. https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2021/EAP_Trabajo21.pdf
- _____ (2023a). *Cuéntame. Información por entidad. Baja California*. <https://cuentame.inegi.org.mx/monografias/informacion/bc/default.aspx?tema=me&e=02>
- _____ (2023b). *Cuéntame. Información por entidad. Chiapas*. <https://cuentame.inegi.org.mx/monografias/informacion/chis/default.aspx?tema=me&e=07>
- _____ (2023c). *La COVID-19 y su impacto en las mujeres en México*. <https://www.inegi.org.mx/tablerosestadisticos/mujeres/#:~:text=Aunque%20>

- las%20mujeres%20dentro%20de,est%C3%A1n%20trabajando%20o%20buscando%20trabajo).
- _____ (2023d). *México en cifras. Baja California*. <https://www.inegi.org.mx/app/areasgeograficas/?ag=02#collapse-Indicadores>
- _____ (2023e). *México en cifras. Chiapas*. <https://www.inegi.org.mx/app/areasgeograficas/?ag=02#collapse-Resumen>
- Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) (2020). *Desigualdad en cifras*. http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/BA6N12.pdf
- İlkkaracan, I. y Memiş, E. (2021). Transformations in the Gender Gaps in Paid and Unpaid Work During the COVID-19 Pandemic: Findings from Turkey. *Feminist Economics*, 27(1-2), 288-309. DOI: 10.1080/13545701.2020.1849764
- Juárez, O. A. (2020). *El trabajo decente en México: un análisis por regiones socioespaciales, 2019*. [Tesis de Maestría]. https://flacso.repositorioinstitucional.mx/jspui/bitstream/1026/273/1/Juarez_OA.pdf
- Ley Federal del Trabajo (1970/2015). *Artículo 22*. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/156203/1044_Ley_Federal_del_Trabajo.pdf
- Ley N° 26.390. (2008). *El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso*. <https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/983/LEY%2026.390.pdf>
- Lopez- Calva, L. F. (2021). *Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. PNUD América Latina y el Caribe. #COVID19 | SERIE DE DOCUMENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA. Introducción a la serie: Evidencia, experiencia, y pertinencia en busca de alternativas de política eficaces*. https://www.latinamerica.undp.org/content/rblac/es/home/library/crisis_prevention_and_recovery/el-coronavirus-y-los-retos-para-el-trabajo-de-las-mujeres-en-ame.html
- Matías, R. (2021). Trabajo realmente existente en América Latina y la pandemia de COVID-19: el caso de las maquiladoras en México. En A. López, G. Roffinelli y L. Castiglioni. *Crisis capitalista mundial en tiempos de pandemia* (pp. 317-330). CLACSO.

- Miani, C., Wandschneider, L., Batram-Zantvoort, S. y Razum, O. (2022). Covid-19 Pandemic: A Gender Perspective on how Lockdown Measures have affected Mothers with young Children. En A. Kupfer y C. Stutz (Eds.). *Covid, Crisis, Care, and Change? International Gender Perspectives on Re/Production, State and Feminist Transitions* (pp. 75-94). Opladen Verlag Barbara Budrich. <https://doi.org/10.3224/84742541>
- Neetha, N. (2021). Crisis After Crisis: The Pandemic and Women's Work. *The Indian Economic Journal*, 69(3), 425-440. <https://doi.org/10.1177/00194662211013234>
- Organización de las Naciones Unidas (ONU) Mujeres (2021). *Los impactos del COVID-19 en la autonomía económica de las mujeres en América Latina y el Caribe*. <https://www.undp.org/es/latin-america/publications/los-impactos-del-covid-19-en-la-autonom%C3%ADa-econ%C3%B3mica-de-las-mujeres-en-am%C3%A9rica-latina-y-el-caribe>
- Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2021a). *Noticias. Menos mujeres que hombres recuperarán el empleo durante la etapa post COVID-19, según la OIT*. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_813643/lang--es/index.htm
- _____(2021b). *Observatorio de la OIT. La COVID-19 y el mundo del trabajo*. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_767045.pdf
- Pasqualini, M., Dominguez, M., Ferragina, E., Godechot, O., Recchi, E. y Safi, M. (2022). Who took care of what? The gender division of unpaid work during the first year of the COVID-19 pandemic in France. *Demographic Research*, 46(34), 1007-1036. DOI: 10.4054/DemRes.2022.46.34
- Villanueva, D. (2021). Se reactiva economía en AL, pero con brecha de género más honda: Cepal. *Periódico La Jornada*. <https://www.jornada.com.mx/notas/2021/09/29/economia/se-reactiva-economia-en-al-pero-con-brecha-de-genero-mas-honda-cepal/>